



БҰЙРЫҚ

10.09.2026г.

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 173

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана
развития систем квалификаций и
навыков Министерства туризма и
спорта Республики Казахстан
на 2027–2029 годы**

В целях обеспечения отраслей туризма, физической культуры и спорта, игорного бизнеса и лотерейной деятельности квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства туризма и спорта Республики Казахстан на 2027 – 2029 годы согласно приложению к настоящему приказу;
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Министерства туризма и спорта Республики Казахстан;
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

**Министр туризма и спорта
Республики Казахстан**



Е. Мырзабосынов

Приложение
к приказу Министра туризма и спорта
Республики Казахстан
«10» 09 2026 года
№ 143

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития систем квалификаций и навыков
Министерства туризма и спорта Республики Казахстан
на 2027–2029 годы

Астана, 2026 г.

1. ПАСПОРТ ПЛАНА

Наименование	Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства туризма и спорта Республики Казахстан на 2027–2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
Соисполнители	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерство просвещения Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, местные исполнительные органы
Цель	Обеспечение отраслей туризма, физической культуры и спорта, игорного бизнеса и лотерейной деятельности квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования востребованных профессиональных и цифровых навыков
Основные задачи	- прогноз потребности отраслей в кадрах и компетенциях; - разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций; - разработка и актуализация профессиональных стандартов; - развитие отраслевых квалификаций и компетенций с учетом приоритетных направлений развития туризма, физической культуры и спорта, игорного бизнеса и лотерейной деятельности; - формирование и развитие новых профессиональных компетенций в сфере туризма с учетом цифровизации, развития внутреннего и въездного туризма и современных требований к качеству туристских услуг;

	- развитие профессиональных и цифровых навыков работников сферы физической культуры и спорта, включая компетенции в области спортивного менеджмента, организации спортивных мероприятий и применения современных технологий; - совершенствование квалификационных требований к специалистам в сферах туризма, физической культуры и спорта, игорного бизнеса и лотерейной деятельности с учетом цифровой трансформации и современных требований к осуществлению деятельности; - подготовка кадров, в том числе с учетом влияния искусственного интеллекта и цифровой трансформации; - формирование государственного образовательного заказа на основе кадровой потребности отраслей; - развитие взаимодействия с работодателями, отраслевыми организациями и организациями образования в целях формирования актуальных требований к профессиональным компетенциям; - развитие системы признания профессиональных квалификаций; - повышение уровня трудоустройства выпускников организаций технического и профессионального, высшего и послевузовского образования
Сроки реализации	2027–2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	- обеспечена взаимосвязь между кадровой потребностью, подготовкой кадров и трудоустройством; - обеспеченность всех профессий отрасли (в том числе включенных в ЕТКС, КС, ТКХ и ТКХД) профессиональными стандартами;

	- разработаны и (или) актуализированы отраслевые рамки квалификаций с охватом новых и трансформирующихся профессий; - актуализированы профессиональные стандарты отрасли с учетом внедрения цифровых навыков; - обеспечено соответствие профессиональных квалификаций и компетенций приоритетным направлениям развития туризма, физической культуры и спорта, игорного бизнеса и лотерейной деятельности; - сформированы актуальные профессиональные и цифровые компетенции для работников сферы туризма с учетом развития внутреннего и въездного туризма, цифровизации и современных требований к качеству туристских услуг; - повышен уровень профессиональных и цифровых компетенций работников сферы физической культуры и спорта с учетом современных технологий, развития спортивного менеджмента и организации спортивных мероприятий; - совершенствованы квалификационные требования к специалистам в сфере игорного бизнеса и лотерейной деятельности с учетом цифровой трансформации и современных требований отрасли; - обеспечено соответствие выделяемого объема государственного образовательного заказа прогнозу кадровой потребности отрасли; - обеспечено соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов и актуальным потребностям отраслей туризма, физической культуры и спорта,
--	--

	игорного бизнеса и лотерейной деятельности; - подготовлены кадры с учетом цифровых компетенций, навыков в сфере искусственного интеллекта и потребностей трансформирующегося рынка труда; - созданы центры признания профессиональных квалификаций; - обеспечено повышение эффективности взаимодействия Министерства туризма и спорта, работодателей, организаций образования и отраслевых объединений по вопросам подготовки и развития кадров; - реализованы инвестиционные проекты в целях обеспечения отраслей качественными и производительными рабочими местами
--	---

Нормативно-правовая основа

- Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте»;
- Закон Республики Казахстан «О туристской деятельности в Республике Казахстан»;
- Закон Республики Казахстан «Об игорном бизнесе»;
- Закон Республики Казахстан «О лотереях и лотерейной деятельности»;
- Закон Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;
- Национальная рамка квалификаций;
- Правила разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;
- Правила формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах;
- Правила аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, а также типовой формы и условий постаккредитационного договора;
- Правила признания профессиональных квалификаций;
- Правила создания отраслевых советов по профессиональным квалификациям;
- Правила формирования, актуализации и ведения реестра профессий;
- Концепция развития рынка труда Республики Казахстан на 2024 – 2029 годы;
- иные нормативные правовые акты Республики Казахстан и документы системы государственного планирования, регулирующие развитие человеческого

капитала, системы квалификаций, образования, занятости, туризма, физической культуры и спорта, игорного бизнеса и лотерейной деятельности.

Срок и этапы реализации: 2027–2029 годы.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг исполнения проводится Министерством туризма и спорта Республики Казахстан 2 раза в год. Результаты мониторинга направляются в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Перечень сокращений

МТС – Министерство туризма и спорта Республики Казахстан;

КДСФК – Комитет по делам спорта и физической культуры;

КИТ – Комитет индустрии туризма;

КРИБЛ – Комитет по регулированию игорного бизнеса и лотереи;

ОС – отраслевые советы по профессиональным квалификациям;

МИО – местные исполнительные органы;

МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

МНВО – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;

МП – Министерство просвещения Республики Казахстан;

АО «ЦРТР» – АО «Центр развития трудовых ресурсов»;

НРК – Национальная рамка квалификаций;

НКЗ – Национальный классификатор занятий;

ОРК – отраслевая рамка квалификаций;

ПС – профессиональный стандарт;

ОП – образовательные программы;

ОВПО – организации высшего и послевузовского образования;

ТиПО – техническое и профессиональное образование;

ЕТКС, КС, ТКХ, ТКХД – действующие тарифно-квалификационные справочники.

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

2.1. Законодательная основа развития Национальной системы квалификаций

Закон Республики Казахстан от 4 июля 2023 года № 14-VIII «О профессиональных квалификациях» регулирует общественные отношения, связанные с функционированием и развитием Национальной системы квалификаций. Законом закреплены механизмы независимой оценки и признания профессиональных

навыков и квалификаций, в том числе полученных в результате неформального образования - практического опыта, прохождения курсов и самообразования.

Реализация положений Закона направлена на обеспечение соответствия квалификационных требований потребностям рынка труда, синхронизацию системы подготовки кадров с требованиями работодателей, развитие сети центров признания квалификаций и повышение мобильности трудовых ресурсов.

В рамках развития Национальной системы квалификаций при Министерстве туризма и спорта Республики Казахстан (далее - МТС РК) сформированы основные институциональные и методологические инструменты отраслевой системы квалификаций, включая отраслевые советы, отраслевые рамки квалификаций и профессиональные стандарты.

2.2. Отраслевые советы в сфере деятельности Министерства туризма и спорта Республики Казахстан

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в сфере развития Национальной системы квалификаций при МТС РК действуют 3 отраслевых совета обеспечивающих взаимодействие государственных органов, работодателей, профессиональных объединений и организаций образования по вопросам развития профессиональных квалификаций.

- **Отраслевой совет в области физической культуры и спорта** создан приказом Министра туризма и спорта РК от 2 ноября 2023 года № 282. Состав Совета актуализирован в 2025 году. В его состав входят представители НПП РК «Атамекен», спортивных федераций и профессиональных объединений.

- **Отраслевой совет в сфере туристской деятельности** утвержден приказом Министра туризма и спорта РК от 6 октября 2023 года № 263. Состав Совета обновлен 13 октября 2025 года. В его состав входят представители туристских ассоциаций, организаций сферы туризма, гостиничного и авиационного бизнеса.

- **Отраслевой совет в сфере игорного бизнеса, лотерей и лотерейной деятельности** утвержден приказом Министра туризма и спорта РК от 13 февраля 2026 года № 33. В состав Совета входят представители Лотерейного союза Казахстана, АО «Сәтті жұлдыз» и субъектов игорного бизнеса.

Согласно статье 13 Закона РК «О профессиональных квалификациях», методологическое сопровождение деятельности отраслевых советов осуществляется при участии АО «Центр развития трудовых ресурсов» как Национального органа по профессиональным квалификациям.

Организационное и нормативно-правовое сопровождение деятельности Советов обеспечивается секретарями - главными экспертами профильных структурных подразделений МТС РК.

2.3. Отраслевые рамки квалификаций

В ведении МТС РК находятся 4 отраслевые рамки квалификаций (далее - ОРК):

1. «Туризм»;

2. «Гостиничное хозяйство»;
3. «Физическая культура и спорт»;
4. «Игорный бизнес, лотереи и лотерейная деятельность».

ОРК охватывают основные виды профессиональной деятельности соответствующих отраслей - от организации туристских и гостиничных услуг до подготовки спортсменов, управления спортивной инфраструктурой, а также регулирования игорного бизнеса и лотерейной деятельности.

Согласно Национальной рамке квалификаций, утвержденной протоколом заседания Национального совета по профессиональным квалификациям от 25 августа 2025 года №1, каждая ОРК включает 8 уровней квалификации, предусматривающих последовательный переход от выполнения исполнительских функций к профессиональной, управленческой и стратегической деятельности.

Таким образом, отраслевые рамки квалификаций обеспечивают структурирование требований к профессиональным компетенциям работников с учетом уровня сложности выполняемых трудовых функций и ответственности.

2.4. Профессиональные стандарты

В настоящее время за МТС РК закреплено **47 профессиональных стандартов, охватывающих 153 профессии.**

Динамика разработки и актуализации профессиональных стандартов характеризуется следующими показателями.

В 2022 году разработано 2 и актуализировано 2 профессиональных стандарта. В 2023 году разработано 13 и актуализировано 17 профессиональных стандартов. В 2024 году разработка новых профессиональных стандартов не осуществлялась, при этом актуализировано 8 действующих стандартов.

В 2026 году предусмотрена разработка 2 профессиональных стандартов - «Услуги в сфере игорного бизнеса» и «Деятельность фитнес-клубов».

В целях обеспечения качества разработки и актуализации профессиональных стандартов к данной работе привлекаются отраслевые специалисты и практикующие профессионалы, обладающие необходимыми знаниями и опытом в соответствующих сферах. Для организации и координации работы формируются рабочие группы, состав которых утверждается приказом Министра туризма и спорта Республики Казахстан. Участие представителей отрасли позволяет учитывать актуальные требования рынка труда, современные профессиональные компетенции и практические аспекты деятельности при разработке и актуализации профессиональных стандартов.

2.5. План разработки и актуализации профессиональных стандартов на 2026 год

План разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов на 2026 год для МТС РК предусматривает проведение работ по **39 профессиональным стандартам, включающим 137 карточек.**

Основной объем работ в рамках плана приходится на актуализацию действующих профессиональных стандартов в сфере туризма. При этом практически весь предусмотренный на 2026 год объем работ является переходящим с 2025 года.

Таким образом, основным направлением работы в 2026 году является поддержание актуальности действующей системы профессиональных стандартов и ее приведение в соответствие с изменениями содержания профессиональной деятельности и потребностями рынка труда.

2.6. Прогноз потребности в кадрах на 2026-2030 годы

Согласно прогнозу кадровой потребности АО «ЦРТР» на 2026–2030 годы, совокупный спрос на специалистов в сферах туризма, физической культуры и спорта составляет **2 461 человек**.

Основная кадровая потребность приходится на сферу физической культуры и спорта - 2 138 человек, или 86,9% от общего объема. Наибольшая потребность прогнозируется в спортивных тренерах и преподавателях - 1 572 человека, что составляет 63,9% от общей кадровой потребности по направлениям деятельности Министерства. Кроме того, прогнозируется потребность в 263 спортсменах, 217 спортивных служащих и 86 инструкторах по фитнесу и спорту.

Таким образом, ключевым кадровым приоритетом в сфере физической культуры и спорта является обеспечение отрасли квалифицированными тренерами и преподавателями, необходимыми для развития спортивной подготовки и организации физкультурно-спортивной деятельности.

В сфере туризма общая потребность в кадрах составляет 323 человека, или 13,1% от общего объема. Из них 233 человека приходится на агентов по туризму и родственным занятиям, 90 человек - на гидов и экскурсоводов.

Основная кадровая потребность в сфере туризма связана со специалистами, непосредственно обеспечивающими организацию, сопровождение и предоставление туристских услуг.

2.7. Профессии, подверженные технологической трансформации, автоматизации и влиянию искусственного интеллекта

Влияние искусственного интеллекта (*далее - ИИ*) на занятость в сферах физической культуры и спорта, туризма, игорного бизнеса и лотерейной деятельности будет носить неоднородный характер.

Основными последствиями внедрения ИИ станут автоматизация отдельных трудовых функций, изменение содержания профессиональной деятельности, повышение производительности труда и перераспределение численности работников по отдельным категориям профессий.

Наиболее существенное влияние ИИ прогнозируется в сфере туризма.

Автоматизация процессов бронирования, регистрации клиентов, обработки стандартных запросов и предоставления типовой информации может привести к сокращению потребности в отдельных категориях работников.

Для агентов по туризму и служащих родственных занятий потенциальное сокращение численности работников оценивается на уровне **до 35%**, для служащих, встречающих и регистрирующих клиентов в гостиницах - **до 25%**.

Одновременно профессии туристических гидов и экскурсоводов будут преимущественно трансформироваться за счет применения ИИ, цифровых сервисов и технологий дополненной и виртуальной реальности (AR/VR).

В этих условиях возрастет значение профессиональных компетенций, связанных с коммуникацией, интерпретацией информации, формированием индивидуального туристского опыта и обеспечением качества туристского обслуживания.

Методика оценки и обоснование: Расчет прогнозных показателей высвобождения персонала выполнен на основе адаптации международной методики Международной организации труда (ILO Working Paper 140: Generative AI and Jobs, 2025 г.) к структуре Национального классификатора занятий Республики Казахстан (НКЗ-2017). Оценка опирается на высокую степень автоматизации рутинных и повторяющихся операций, таких как стандартное онлайн-бронирование, первичная регистрация и выселение гостей, которые постепенно замещаются цифровыми сервисами, смарт-ключами и киосками самообслуживания.

2.8 Вывод

Проведенный анализ показывает, что в Министерстве туризма и спорта Республики Казахстан сформирована базовая институциональная и методологическая основа отраслевой системы квалификаций, включающая **3 отраслевых совета, 4 отраслевые рамки квалификаций и 47 профессиональных стандартов, охватывающих 153 профессии.**

При этом сохраняется необходимость дальнейшей актуализации профессиональных стандартов с учетом изменений на рынке труда и содержания профессиональной деятельности. В 2026 году соответствующая работа охватывает **39 профессиональных стандартов и 137 карточек квалификаций.**

Одновременно прогноз кадровой потребности на 2026–2030 годы составляет **2 461 человек**, при этом **86,9% потребности приходится на сферу физической культуры и спорта**, прежде всего на тренеров и преподавателей. Это определяет необходимость дальнейшего согласования подготовки и развития кадров с реальными потребностями отрасли.

Дополнительным фактором, влияющим на требования к квалификациям, является технологическая трансформация и внедрение искусственного интеллекта, особенно в сфере туризма. В связи с этим актуализация профессиональных стандартов должна учитывать не только текущие, но и перспективные требования к профессиональным компетенциям, цифровым навыкам и содержанию трудовых функций.

Таким образом, ключевыми направлениями дальнейшего развития отраслевой системы квалификаций являются актуализация профессиональных стандартов, обеспечение соответствия подготовки кадров прогнозируемой потребности отраслей

и своевременная адаптация квалификационных требований к технологическим изменениям и новым формам профессиональной деятельности.

**3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ СИСТЕМ
КВАЛИФИКАЦИЙ И НАВЫКОВ МИНИСТЕРСТВА ТУРИЗМА И СПОРТА
РК НА 2027–2029 ГОДЫ**

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
ГЛАВА 1. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ				
Целевой индикатор 1. Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами согласно прогнозной потребности отрасли (2026 год – 50%, 2027 год – 90%, 2028 год – 93,3%, 2029 год – 100%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 20%, 2027 год – 70%, 2028 год – 80%, 2029 год – 100% – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 80%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100% – в сфере игорного бизнеса и лотереи: 2026 год – нет значений, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100% <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные. При отсутствии данных по отдельной сфере ее значение не учитывается в расчете</i>				
Целевой индикатор 2. Количество новых и трансформирующихся профессий отрасли, включённых в НКЗ (2026 год – 42 ед., 2027 год – 32 ед., 2028 год – 37 ед., 2029 год – 37 ед.) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 26 ед., 2027 год – 26 ед., 2028 год – 30 ед., 2029 год – 30 ед. – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 11 ед., 2027 год – 3 ед., 2028 год – 5 ед., 2029 год – 5 ед. – в сфере игорного бизнеса и лотереи: 2026 год – 5 ед., 2027 год – 3 ед., 2028 год – 2 ед., 2029 год – 2 ед.				
1.	Определение текущей и перспективной потребности в кадрах для формирования целевого	Аналитическая информация	январь (ежегодно)	МТС, МТСЗН, МП

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
	государственного образовательного заказа на подготовку кадров			
2.	Выявление новых и трансформирующихся профессий отрасли и формирование предложений для включения в НКЗ	Перечень новых и трансформирующихся профессий отрасли	январь (ежегодно)	МТС, МТСЗН

ГЛАВА 2. РАЗРАБОТКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВЫХ РАМОК КВАЛИФИКАЦИЙ

Целевой индикатор 3. Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли (2026 год – 4 ед., 2027 год – 4 ед., 2028 год – 4 ед., 2029 год – 4 ед.)

в том числе:

- в сфере туризма: 1 ед. ежегодно (2026–2029)
- в сфере гостиничного хозяйства: 1 ед. ежегодно (2026–2029)
- в сфере физической культуры и спорта: 1 ед. ежегодно (2026–2029)
- в сфере игорного бизнеса и лотереи: 1 ед. ежегодно (2026–2029)

3.	Актуализация ОРК с учетом новых и трансформирующихся профессий отрасли	Утверждённая ОРК	в течение года	МТС, ОС
4.	Разработка ОРК с учетом развития направлений отрасли	Утверждённая ОРК	в течение года	МТС, ОС

ГЛАВА 3. РАЗРАБОТКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
Целевой индикатор 4. Доля разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов с учётом новых профессий (Атлас новых профессий), компетенций в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (600 новых профессий, требующих актуализации и (или) разработки) (2026 год – 22%, 2027 год – 42%, 2028 год – 42%, 2029 год – 42%) в том числе: – в сфере туризма: 12% ежегодно (2026–2029) – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 10%, 2027 год – 30%, 2028 год – 30%, 2029 год – 30%				
5.	Обеспечение охвата профессий отрасли из квалификационных справочников (ЕТКС, КС, ТКХ и ТКХД) профессиональными стандартами	Аналитическая информация	февраль (ежегодно)	МТС, ОС
6.	Формирование предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов с учётом новых профессий (Атлас новых профессий), компетенций в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (600 новых профессий, требующих актуализации и (или) разработки)	Официальное письмо, направленное в МТСЗН	январь (ежегодно)	МТС, ОС, отраслевые ассоциации

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
7.	Обеспечение мониторинга исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов	Справка в МТСЗН	ежеквартально	МТС
ГЛАВА 4. РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВЫХ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ				
Целевой индикатор 5. Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%) в том числе: – в сфере туризма: 100% ежегодно (2026–2029) – в сфере спорта и физической культуры: 100% ежегодно (2026–2029) – в сфере игорного бизнеса и лотереи: 100% ежегодно (2026–2029)				
Целевой индикатор 6. Количество создаваемых новых отраслевых советов с учетом развития отрасли (2026 год – 3 ед., 2027 год – 4 ед., 2028 год – 4 ед., 2029 год – 4 ед.) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 1 ед., 2027 год – 2 ед., 2028 год – 2 ед., 2029 год – 2 ед. – в сфере спорта и физической культуры: 1 ед. (2026–2029) – в сфере игорного бизнеса и лотереи: 1 ед. (2026–2029)				
8.	Обеспечение качества состава ОС с привлечением экспертов отрасли из предприятий, отраслевых ассоциаций, работодателей, организаций образования	Приказ Министра, информация	февраль (ежегодно)	МТС, ОС

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
9.	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов	Информационно-аналитические материалы (справка, слайды)	1 раз в полугодие	МТС, МТСЗН, ОС
10.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевого совета (анализ прогнозной потребности отрасли в кадрах, разработка и актуализация ПС, соответствие объема выделяемого госзаказа на подготовку кадров отрасли, переподготовка и повышение квалификации кадров)	Протокол ОС, утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МТС, ОС

ГЛАВА 5. ПОДГОТОВКА КАДРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО, ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Целевой индикатор 7. Доля образовательных программ, разработанных на основе требований действующих профессиональных стандартов в колледжах (2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%)

в том числе:

– в сфере туризма: 100% ежегодно (2026–2029)

– в сфере спорта и физической культуры: 100% ежегодно (2026–2029)

Целевой индикатор 8. Доля образовательных программ, разработанных на основе требований действующих профессиональных стандартов в вузах (2026 год – 86,1%, 2027 год – 90,3%, 2028 год – 94,7%, 2029 год – 98,4%)

в том числе:

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
	– в сфере туризма: 2026 год – 94,7%, 2027 год – 95,7%, 2028 год – 97,9%, 2029 год – 100% – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 77,4%, 2027 год – 84,9%, 2028 год – 91,4%, 2029 год – 96,8% <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные</i>			
	Целевой индикатор 9. Доля образовательных программ колледжей, включающих цифровые технологии и инструменты искусственного интеллекта в колледжах (2026 год – 34,5%, 2027 год – 75%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 25%, 2027 год – 75%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100% – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 44%, 2027 год – 75%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100% <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные</i>			
	Целевой индикатор 10. Доля инновационных образовательных программ, разработанных в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта в вузах (2026 год – 11,2%, 2027 год – 13,4%, 2028 год – 15,6%, 2029 год – 17,6%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 4,3%, 2027 год – 6,4%, 2028 год – 8,5%, 2029 год – 10,6% – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 18,2%, 2027 год – 20,4%, 2028 год – 22,6%, 2029 год – 24,7% <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные</i>			
	Целевой индикатор 11. Доля студентов по направлениям отрасли, охваченных дуальным обучением в колледжах (2026 год – 38,3%, 2027 год – 40%, 2028 год – 42%, 2029 год – 45%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 53,0%, 2027 год – 55,0%, 2028 год – 57,0%, 2029 год – 60,0%			

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
– в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 23,5%, 2027 год – 25,0%, 2028 год – 27,0%, 2029 год – 30,0% <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные</i>				
Целевой индикатор 12. Доля студентов по направлениям отрасли, охваченных дуальным обучением в вузах (2026 год – 6,83%, 2027 год – 8,2%, 2028 год – 9,8%, 2029 год – 11,8%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 0,32%, 2027 год – 0,38%, 2028 год – 0,46%, 2029 год – 0,55% – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 0,76%, 2027 год – 0,91%, 2028 год – 1,09%, 2029 год – 1,31% <i>Примечание: итоговые значения по отрасли рассчитаны на основе более широкого массива данных, тогда как отдельные показатели отражают значения по конкретным направлениям деятельности – туризму и спорту</i>				
11.	Формирование предложений в МНВО и МП по распределению объема государственного образовательного заказа в соответствии с прогнозом кадровой потребности отрасли	Предложения (обоснование) по объемам госзаказа	февраль (ежегодно)	МТС, МНВО, МП
12.	Анализ соответствия образовательных программ ОВПО и ТиПО профессиональным стандартам отрасли	Аналитическая информация	август (ежегодно)	МТС, МНВО, МП, МТСЗН
13.	Актуализация и разработка образовательных	Образовательные программы,	август (ежегодно)	МНВО, МП, МТС

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
	программ по новым и трансформирующимся профессиям отрасли	включенные в Реестр ОП		
ГЛАВА 6. ТРУДОУСТРОЙСТВО				
Целевой индикатор 13. Доля трудоустроенных выпускников ТиПО по отрасли (2026 год – 32,5%, 2027 год – 36,5%, 2028 год – 40%, 2029 год – 43,5%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 35%, 2027 год – 40%, 2028 год – 45%, 2029 год – 50% – в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 30%, 2027 год – 33%, 2028 год – 35%, 2029 год – 37% <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные</i>				
Целевой индикатор 14. Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по отрасли (2026 год – 68,6%, 2027 год – 80%, 2028 год – 80%, 2029 год – 80%) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 57,2%, 2027 год – 80%, 2028 год – 80%, 2029 год – 80% – в сфере спорта и физической культуры: 80% ежегодно (2026–2029) <i>Примечание: итоговое значение показателя по отрасли рассчитывается как среднее арифметическое значений по сферам деятельности, по которым имеются данные</i>				
14.	Содействие трудоустройству выпускников ОВПО и ТиПО (организация ярмарок вакансий, взаимодействие с центрами занятости населения)	Аналитическая информация	в течение года	МНЭ, МТСЗН, МТС, МИО

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
15.	Мониторинг трудоустройства выпускников организаций ОВПО и ТиПО по специальности	Аналитическая информация	декабрь (ежегодно)	МНЭ, МП, МТС, АО «ЦРТР», МИО

ГЛАВА 7. ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Целевой индикатор 15. Количество работников отрасли, прошедших переподготовку и повышение квалификации с учетом цифровизации и внедрения ИИ (2026 год – 195 чел., 2027 год – 200 чел., 2028 год – 210 чел., 2029 год – 220 чел.)

в том числе:

– в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – 195 чел., 2027 год – 200 чел., 2028 год – 210 чел., 2029 год – 220 чел.

Целевой индикатор 16. Количество разработанных курсов и размещенных на Skills Enbek в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год – 34 ед., 2027 год – 36 ед., 2028 год – 38 ед., 2029 год – 40 ед.)

в том числе:

– в сфере туризма: 2026 год – 34 ед., 2027 год – 35 ед., 2028 год – 36 ед., 2029 год – 37 ед.

– в сфере спорта и физической культуры: 2026 год – нет значений, 2027 год – 1 ед., 2028 год – 2 ед., 2029 год – 3 ед.

16.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников отрасли с учетом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта	Отчётная информация в МТСЗН	декабрь (ежегодно)	МТС
-----	--	-----------------------------	-----------------------	-----

ГЛАВА 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВ ОТРАСЛИ РАБОЧИМИ МЕСТАМИ

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
Целевой индикатор 17. Количество инвестиционных проектов, направленных на обеспечение кадров отрасли рабочими местами (2026 год – 270 ед., 2027 год – 270 ед., 2028 год – 270 ед., 2029 год – 270 ед.) в том числе: – в сфере туризма: 270 ед. ежегодно (2026–2029)				
17.	Формирование и ведение реестра инвестиционных и производственных проектов отрасли, создающих новые рабочие места (в разрезе регионов и профессий)	Реестр инвестиционных проектов	в течение года	МТС, МИО
18.	Анализ обеспеченности отрасли рабочими местами	Аналитическая информация	декабрь (ежегодно)	МТС, МИО, МП
ГЛАВА 9. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРИЗНАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ				
Целевой индикатор 18. Количество созданных центров признания профессиональных квалификаций (2026 год – 5 ед., 2027 год – 1 ед., 2028 год – нет значений, 2029 год – нет значений) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 5 ед., 2027 год – 1 ед., 2028 год – нет значений, 2029 год – нет значений				
Целевой индикатор 19. Количество работников отрасли, прошедших признание профессиональных квалификаций (2026 год – 215 чел., 2027 год – 216 чел., 2028 год – 217 чел., 2029 год – 218 чел.) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 215 чел., 2027 год – 216 чел., 2028 год – 217 чел., 2029 год – 218 чел.				

№ п/п	Наименование основных мероприятий / целевых индикаторов	Форма завершения / Ед. изм.	Срок завершения	Ответственные исполнители
Целевой индикатор 20. Количество профессий отрасли, включенных в Реестр профессий в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год – 46 ед., 2027 год – 10 ед., 2028 год – 10 ед., 2029 год – 10 ед.) в том числе: – в сфере туризма: 2026 год – 36 ед., 2027 год – нет значений, 2028 год – нет значений, 2029 год – нет значений – в сфере спорта и физической культуры: 10 ед. ежегодно (2026–2029)				
19.	Содействие созданию центров признания профессиональных квалификаций	Аналитическая информация	в течение года	МТС, ОС
20.	Актуализация Реестра профессий с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли	Перечень профессий, официально направленный в МТСЗН для включения в Реестр профессий	в течение года	МТС, ОС